LUCHAS OBRERAS nº 1

portavoz de comisiones obreras de Cataluña

BARCELONA, 16 NOVIEMBRE 1971

Aparece "LUCHAS OBRERAS" en un momento de particular desarrollo de la acción de los trabajadores de Cataluña en defensa de sus intereses, en contra de la represión, en pro de la conquista de sus derechos sindicales y políticos. Nace, en definitiva, en un momento en el que, cada vez mas, el movimiento obrero le es necesario contar con todos los datos informativos adecuados para poder enfrentarse eficazmente con el Gobierno y con la patronal, de cara también a una mayor y mejor organización y coordinación de las luchas en curso.

Frente al bloqueo informativo de la prensa legal, impuesto por el Gobierno y los intereses capitalistas, el movimiento obrero organizado debe plantearse también la batalla en el frente de la información, intentando suplir la ausencia de una verdadera prensa obrera legal, con los instrumentos mas ágiles, rápidos y periódicos que esté en su mano elaborar. "LUCHAS OBRERAS" aspira a cumplir con esa tarea informativa, apareciendo todas las semanas con la recopilación sistemática de todas las acciones y noticias vinculadas con las luchas de los trabajadores.

"LUCHAS OBRERAS", de naturaleza esencialmente informativa, no pretende ser el órgano de ninguna tendencia, sino el portavoz de la vanguardia del movimiento obrero organizado en las Comisiones Obreras, y, a través de ellas, de todos los trabajadores incorporados, de una u otra manera, a la acción. Dentro de este espíritu profundamente unitario con el que nace impregnado "LUCHAS OBRERAS" le incita a llamar a la colaboración (recogida de información y críticas, difusión y apoyo económico) a todos los trabajadores y a todas las formas organizativas del movimiento obrero, sin exclusivismos de ningún tipo

BARCELONA

NEVOSA (ESPAÑA).- Durante la semana pasada la Empresa envió 26 cartas de despido. El lunes 12, al llegar los trabajadores, la empresa despidió a otros 8. La Dirección, jefes y encargados hicieron grandes presiones sobre los trabajadores para que empezaran a trabajar, poniendo en marcha las cadenas, etc.

El jefe de personal, Rodríguez Toledo llamó a Rodríguez Ocaña, el ganador en las elecciones municipales del distrito IX, y le prometió que no habría despidos y que el convenio sería muy bueno para que lo avisara a sus compañeros, cosa que éste hizo.

Durante toda la semana ha habido una gran tensión en la fábrica, trabajándose a ritmo lento y haciendo pocas piezas. La Policía ha estado cada día rodeando la fábrica. Detuvo a un trabajador que, posteriormente, fue puesto en libertad.

El martes, a raíz de una manifestación de unos 100 trabajadores, que arrancó de los comedores, fueron despedidos dos administrativos que iban en cabeza. Con ellos, los despidos suman ya 36.

Los trabajadores mantienen sus reivindicaciones:
- Readmisión despedidos
- Aumento 1.000 pts. semana
- Semana de 40 horas
- 30 días de vacaciones
- Convenio de 1 año.

La empresa ofrece un aumento del 18%.

Solidaridad con NEVOSA:
AFA.....5.000,-
SEAT.....35.000,-
PEGASO..... 7.500,-

TEXTIL.- El miercoles 14 se celebró en los locales de la CNS una asamblea de mas de 50 enlaces y trabajadores de más de 10 empresas. En ella se discutió el anteproyecto de convenio que había aprobado la Junta Provincial en su reunión del lunes a partir de un anteproyecto presentado por los trabajadores.

Entre los puntos estan:
- Aumento salarial no inferior al 30%.
- Semana de 40 horas.
- 100 % en caso de enfermedad accidente y jubilación.
- Jubilación a los 60 años.
- 30 días de vacaciones.
- Paga de beneficios del 10%

PEGASO (ENASA): HACIA LA ACCION

Asamblea de 300 trabajadores a principios de esta semana en el Centro de S an Andrés. Se habló de la necesidad de exigir aumento de salario.

La propuesta de que se pidiera un 20 % sobre el total de la nómina para repartir a partes iguales, fué rechazada especialmente por los tecnicos y administrativos, con el argumento de que así saldrían perjudicados. Al día siguiente se realizó una asamblea de unos 150 tecnicos y administrativos en la que se decidió no apoyar esta propuesta si los de talleres la presentaban a la empresa. El jueves asamblea de 300. Se planteó aumento de 3.500 igual para todos. En la asamblea había 3 jurados de Zona Franca. Al final, después de una discusión, se aprobó la plataforma, y el jurado la subió a dirección, la respuesta de la empresa ha sido la de estar dispuesta a negociar un nuevo convenio, aceptando la plataforma reivindicativa, pero a condición de aumentar la producción en 13 puntos, revisar un 40 % de los ritmos y alargar la jornada de trabajo si es preciso. Esto ha producido una gran indignación entre los trabajadores que estan dispuestos a ir a una acción abierta.

"HISPANO OLIVETTI". - Se están recogiendo firmas masivamente al pié de los escritos dirigidos al jurado y exigiendo aumento de salario. El miercoles 14 se realizó, en el local del jurado, una asamblea de unos 500 trabajadores. Ese día cumplía el plazo que habían dado los trabajadores de turno que llevaban varios días enviando delegaciones numerosas al jurado. En la asamblea se habló de la necesidad de impulsar la recogida de firmas y se han coordinado las diversas secciones entre tecnicos, se ha hecho tambien un escrito firmado por la inmensa mayoria e incluso por todos los encargados de taller. Existe un gran ambiente de discusión. En la sección de prensas ha salido una hoja en la que se denuncian a diversos jefes y al nuevo director de fábrica, elemento deportico, y se llama a la lucha por las reivindicaciones y por las libertades politicas.

"MANUFACTURAS VIDAL CUMBAU (SUPERPANTALON)" - BADALONA

380 trabajadoras, la mayoria chicas; mas de la mitad menores de 18 años. Desde hace tres semanas los trabajadores han hecho 5 asambleas discutiendo la plataforma reivindicativa. Una comisión planteó la plataforma a la dirección dando 10 días de plazo.

El viernes día 9 vencía el plazo y la empresa no dió ninguna respuesta.

Los trabajadores hicieron asamblea a primera hora de la mañana y decidieron ir a la huelga a media mañana. La empresa accedió solo a las reivindicaciones de tijeras para todos y los waters necesarios, negandose a las otras.

El sábado siguió la huelga y las asambleas. La empresa hizo una oferta de 150 ptas a la semana a los aprendizas y de 230

a 260 al resto, la cual fué rechazada por los trabajadores. La empresa hizo declaración de conflicto colectivo.

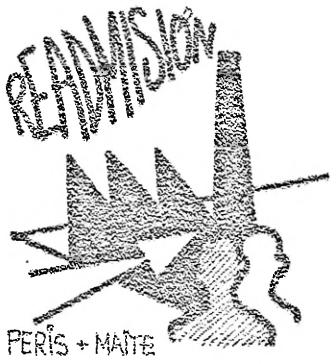
A media mañana acudió la policía y algunos sociales entraron en la fábrica. Al medio día, cuando cobraban, la Policía les dió cinco minutos para desalojar.

La Empresa suspendió de empleo y sueldo hasta el jueves a 280 trabajadores.

El jueves 15, una parte de los trabajadores se reincorporaron, mientras otros proseguían la huelga.

●"SEAT".- Estos días, en el clima de lucha creado en torno al juicio de los abogados laboralistas se están planteando de nuevo todos los problemas pendientes. Ha habido asambleas de carretilleros en el Taller 1. Paros de 2 y 3 horas en fundición el día 15 en los turnos de tarde y noche contra la prima. Es interesante señalar que la empresa ha pagado las primas mas altas en los talleres y secciones que mas combatividad demostraron en los paros de 18 de octubre (Fundición fue el único taller donde no hubo paro solo bajo rendimiento y huelga de horas).

Los enlaces Perís y Maite han perdido el juicio en Magistratura; han recurrido al Supremo. La empresa también a recurrido contra la sentencia que declaraba improcedente el despido de Morales y Marín. "Asamblea Obrera" llama a la lucha por la readmisión de los cuatro. Se han recogido en la fábrica ya, varios miles de firmas en este sentido. Los trabajadores que van en coche a la fábrica han ocupado los aparcamientos privilegiados, reservados a mandos y jefes, acabando con una situación discriminatoria y obligando de hecho a los jefes a ir a aparcar bastante mas lejos (pues siempre llegan mas tarde que los trabajadores).



●MACOSA.- A raíz de las delegaciones que fueron a Dirección, la empresa a ofrecido un aumento de 10 pts./hora a las divisiones 54, 56 y 78.

Los trabajadores no lo consideran suficiente y hay gran malestar en la fábrica.

●"ERAPER".- (Zona Franca, 300 trabajadores) Están haciendo boicot a las horas extras en protesta contra el convenio que se ha firmado.

●"EMERSON".- Se han recogido centenares de firmas en apoyo de la plataforma reivindicativa.

Los trabajadores hicieron una asamblea para discutirlo. Acudió el director e intentó disolverla, cosa que no consiguió. Al acabar intentó coaccionar a algunos trabajadores, en vista de lo cual la asamblea decidió no disolverse mientras no se marchara, lo que hizo rápidamente.

*BANCO GUIPUZCOANO".- Hace tiempo hubo una recogida masiva de firmas exigiendo la dimisión de los Jurados, que están vendidos y pidiendo nuevas elecciones. Presionado por esto y por las demandas de aumento salarial, el Jurado ha pedido a la empresa que este mes de noviembre dé una paga extraordinaria en concepto de carestía de vida. Al parecer, esto es algo que se va a hacer en otros bancos. Entre los trabajadores de banca hay un ambiente tenso debido a que el 12% de aumento que establece la revisión de convenio, es claramente insuficiente.

*ENHER .- Se han recogido firmas en un escrito dirigido a la empresa en el que se pide un aumento de salario equivalente al doble del índice oficial del coste de vida.

*MOTOR IBERICA .- En las factorías de Pueblo Nuevo y Zona Franca los trabajadores están discutiendo la plataforma.

La empresa ha retirado del sobre el apartado de sanciones.

*"HIJOS DE ARTURO SIMO" (Natal 350 trabajadores). El martes 13, al mediodía se inició la huelga en apoyo de las reivindicaciones: 500 pts. de aumento, semana de 40 horas. El miércoles siguió la huelga. El jueves y viernes se reincorporaron parte de los trabajadores y otros se mantuvieron en huelga.

*"NUMAX" (Natal, 250 trabajadores).- El martes fueron rotas las deliberaciones del convenio colectivo. El jueves 16 los trabajadores empezaron la huelga que continuó viernes y sábado.

*"JOSA".- Los trabajadores se plantean continuar las acciones. Los primeros juicios de despedidos, en Magistratura con el día 28 de noviembre a las 11, en Magistratura nº 9.

*"ROSELSON".- Recientemente, se celebró el juicio en Magistratura de 4 trabajadores despedidos. La empresa amenazó a los testigos de los trabajadores con despedirlos si iban a declarar.

A los trabajadores de esta empresa les hacen contratos eventuales de hasta nueve meses.

*FAROLEROS.- La empresa ha negado el aumento de 3.000 pts. que los trabajadores habían pedido con el apoyo de 500 firmas diciendo que es el Ayuntamiento el responsable.

*AUTOBUSES.- El miércoles 14, algunas líneas (parece que 7) estuvieron haciendo marcha lenta. El jueves continuaba la acción en algunas de estas líneas.

*"TALLERES AFA".- Se cobran unas horas donde se denuncia el alza del coste de la vida, el aumento de los riesgos y alza subidas del IRTP y las cuotas de la Seguridad Social, por otra parte, la Comisión Obrera de la empresa denuncia en una octavilla la maniobra de

la dirección que está trasladando parte de las maquinas a otra factoria "lo mas secretamente posible". La Comisión Obrera termina llamando a intensificar la lucha por la plataforma reivindicativa: 3.500 ptas. de aumento mensual; 40 horas a la semana; contra los ritmos; contra la salida de la maquinaria.

*SANIDAD.- Los medicos internos y residentes de la Residencia del SOE han publicado su "Hoja Informativa", donde se denuncia la actitud de la Dirección al negarles el derecho de elegir a sus representantes. En la hoja se plantean las reivindicaciones especificas actuales de los MIR:

- Derecho de reuniones periodicas.
- Contra la abolición del internado.
- Información y analisis de la situación en Madrid.
- Asistencia y Docencia.

*"PRENSA".-(Construccion,100 Trab. Hospitalet, Obras del Poligono Can Serra, tres bloques.

Desde el día 2 los peones se niegan a cortar hierro si no se les reconoce especialización. En una asamblea en una de los bloques, los trabajadores exigen además que en los tablones de anuncios se exponga el convenio del ramo firmado recientemente, el día 3 nueva asamblea y al no ceder la empresa se va al paro. Se explica a los trabajadores de los otros dos bloques, que se suman todos a la huelga y se reunen en asamblea general. En ella se habla del proceso 1001 y de los juicios a los abogados Pina, Roig y Avilés.

La empresa cede finalmente a las peticiones. Sigue el ambiente de lucha.

Se han recogido firmas exigiendo la puesta en libertad de los 113.

*"BULTACO".- En su intento de imponer nuevos ritmos de producción de diversas maneras sobre los trabajadores multiplicando las medidas de coacción y las sanciones. La Comisión Obrera ha lanzado una octavilla en la que se dice:"Si en el convenio aceptamos las mejoras economicas que la empresa después de empujarla, nos dió, no fué para que después nosotros mismos tuviéramos que pagar estas mejoras con esfuerzos sobrehumanos".....

*"COBRNO".- (Metal 200 Trab.). Existe una cierta tensión entre los trabajadores que exigen una dimisión del actual jurado, por considerarlo poco representativo, exigiendo la celebración de nuevas elecciones donde salgan los enlaces y jurados capaces de defender consecuentemente los intereses de sus compañeros. En este sentido, la Comisión Obrera está popularizando un proyecto de plataforma reivindicativa llamando a su discusión y difusión:

- Aumento de salario de 3.000 ptz. mensuales, igual para todos.
- IMTP y seguridad social a cargo de la empresa.
- 100 % de salario en caso de enfermedad y accidente.
- Control de peimas a cargo de los trabajadores.
- 1 mes de vacaciones.

"Exigimos unidos que nuestra plataforma reivindicativa sea respetada por la empresa", concluye una octavilla lanzada por la Comisión Obrera.

BADALONA :

●"PRENSA".- Asamblea en solidaridad con reclamos de pintores. El ambiente solidario es muy alto, recogiéndose ayuda económica. En algunas secciones se está haciendo boicot a las horas extras.

●"CAROSA".- Discusión en asamblea de la plataforma reivindicativa. El martes 12 para de 1 hora en apoyo a la plataforma.

●"[illegible]".- Discusión en asamblea de plataforma reivindicativa.

"[illegible]".- Tensión generalizada.

tarragona

●"HIJOS ALMEA".- (Madera, 500 trab) El día 8 al cuarto de la mañana realizó en horas de trabajo una asamblea de 30 minutos donde acuerdan y aprueban una plataforma reivindicativa, basada en los siguientes puntos:

- 5.000 ptas. de aumento, pagas extras al 100 %, 100 % en caso de accidente y enfermedad; las retenciones del fondo social serán controladas por los trabajadores, el IRTP a cargo de la empresa....

Los turnos de tarde y noche asambleas en donde aprueban dichos puntos. El día 7 realizan una asamblea masiva, donde acuerdan ir el paso del día 8, para que se cumpla. La policía patrulla con cascos, metralletas y granadas de paso unas 1000 personas entre vecinos y familiares acudieron a solidarizarse activamente desde Torre Vieta, Floresta y Bonavista. La fábrica fué desalojada por la policía.

El día 9 la fabrica está cerrada. A las 7 de la mañana se recluyen en la iglesia de Bonavista unos 400 donde realizan asamblea y deciden volver al día siguiente a la puerta de la fábrica. El sabado 10 encuentran la fábrica precedida por la policía, hacen misa asamblea en la iglesia. La fabrica abrió de nuevo las puertas el lunes 12. La dirección de la empresa en este momento son el jurado anuncia reunión para el día 13 de noviembre para presentar las exigencias obreras "a través del jurado" (algunos cargos sindicales no están ligados con el proceso de lucha), en dicha acta el jurado comunica su solicitud de que la conclusión de negociación "se amplia con otros 3 cuatro trabajadores más", solicitan asimismo que la empresa no aplique sanciones de ningun tipo y se pagan íntegras las horas de huelga, se empieza en negociaciones y dan una respuesta al día 30.

●"TARAGALERA".- El lunes para desde las 8 de la mañana hasta las 3 de la tarde. Asamblea permanente y concentración en los comedores. Las reivindicaciones eran en contra de los ritmos de trabajo.

▷Se han presentado plataformas reivindicativas en varias empresas, entre ellas "IQA","PRYCY y "HIJAS SAINZ-TERRA",apoyados por asambleas obreras.

sabadell

*"ASEA/CESA".- Los trabajadores han estado varios meses luchando para conseguir un convenio colectivo de empresa (no tienen). Ha habido dos propuestas de despido. Los trabajadores están luchando para impedir dicha represión, entre los afectados se encuentran tres enlaces y tres obreros con cargo sindical.

*"CONSTRUCCIONES ROCAV".- Paro de toda la tarde exigiendo aumentos salariales.

*"CARBANOVAS".- (Rama de agua) Salen a las dos para exigiendo aumentos salariales.

*"FABRIGO" (Banca Perpetua de la Moguda).- El viernes 16, los 140 trabajadores que componen su plantilla, pararon durante toda la jornada, en apoyo de su reivindicación relativa a un aumento de 700 pts. a la semana.

*"UNIDAD HERMETICA".- A partir del 31 de octubre, día en que pararon durante tres horas y media, los operarios de la sección de "limpio" trabajan a ritmo lento la empresa ha respondido suprimiendo las horas extra... En una octavilla la Comisión Obrera señalan la empresa está en una etapa de reestructuración, e intenta como toda empresa capitalista, echar el peso a los trabajadores de la ampliación, las máquinas nuevas, la ampliación o la acumulación de capital... Todo a costa nuestra", la octavilla termina planteando las dos exigencias más acuciantes: 500 pts. de aumento, 40 horas de lunes a viernes.

terrassa

LLAMAMIENTO DE CC.OO.- La Coordinadora de CC.OO. de Terrassa ha lanzado una hoja en la que,tras denunciar el constante aumento del coste de vida, se llama a "hacer pancartas y asambleas en las empresas, y en ellas redactar y elaborar nuestras plataformas reivindicativas, exigir ahora mismo aumentos de salario, apoyando nuestras peticiones en la lucha...". Mas adelante, con referencia a los detenidos acusados de pertenecer a la Asamblea de Cataluña los CC.OO. de Terrassa afirman: "La unificación de nuestra lucha con la de otras clases y capas de la población es el objetivo principal, la liquidación de la dictadura y el restablecimiento de las libertades es la premisa indispensable para conseguir la amnistía, el derecho de huelga y de asociación para construir nuestro sindicato de clase, para continuar la lucha por todos nuestros derechos hasta la liberación total de la clase obrera".

vallés oriental

TARRASSA.- Ayer 15 reunión en la fábrica. La empresa intenta dividir los fabricando con promesas y algunas coacciones. La comunicación que pagará los días de huelga y readmitirá los despidos de 27 a unos 17.

CONFIDENCIAL.- Después de la vuelta al trabajo sigue la lucha. El día 7 de noviembre hubo un nuevo paro de solidaridad con los despedidos.

La empresa ha hecho en las últimas negociaciones sindicales: aumento inmediato de 1.500 pts mensuales y nuevo aumento de 3 tras hasta a cerca plazos la admisión de los despidos a la mitad. Siguen las discusiones con la empresa, encontrando resistencia en la exigencia de que sean readmitidos todos los despedidos.

bajo llobregat

MONTCADA-CERDANYOLA.- Ayer hubo asamblea de los trabajadores de esta factoría para discutir la propuesta de plataforma reivindicativa, habiéndose reunido algunos asambleas a la hora de la comida. Los puntos fundamentales de la plataforma son:

- 40 horas semanales.
- Un mes de vacaciones.
- 3.000 pts. de aumento mensual.
- Transporte a cargo de la empresa.
- Convenio de un año de duración con revisión cada seis meses.

lérida

HUELGA DE LA CONSTRUCCION.- La Unión de Técnicos y Trabajadores del Sindicato de la Construcción ha convocado nuevas huelgas para el día 15 en algunas zonas de la provincia. Asimismo ha denunciado el índice establecido por el INE según el cual el aumento del coste de la vida no ha pasado del 12,5%, cuando en determinados artículos de primera necesidad los subidas han representado realmente un 30, 40 y hasta 100 de los precios anteriores.

En contacto del Cuerpo General de policía, especialmente dependiente en Lérida, Juan de José Pérez Pérez, ha sido condenado a [illegible] por delitos cometidos en Valencia, pero que serán juzgados en esta ciudad por estos días. Parece que el procesamiento se debe a la utilización de métodos extralegales, no muy distintos de los...

resto del mundo

FRENTE SINDICAL EUROPEO

El Secretario general de la Confederación General del Trabajo (CGT) francesa, Georges Seguy, ha dirigido un llamamiento a todas las centrales sindicales europeas instándoles a una próxima reunión con el fin de formar un frente sindical europeo contra los planes que preparan los gobiernos y patronos del Mercado Común para luchar contra la inflación. Según el dirigente sindical francés "se trata de reducir el consumo y el crédito, obtener de los sindicatos que moderen sus reivindicaciones, limitar el máximo el aumento de salarios e intensificar el peso de los impuestos sobre los ingresos de los trabajadores"

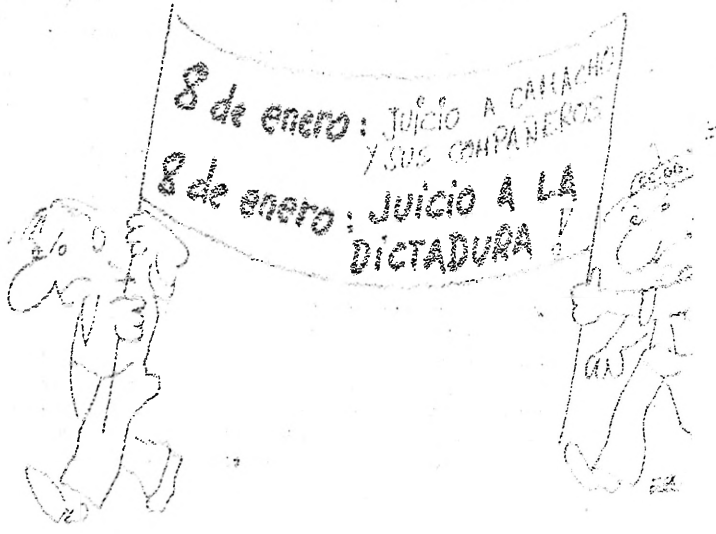
CHILE: SIGUE LA REPRESIÓN FASCISTA

- Luis Zenteno, dirigente de la Central Unica de Trabajadores de Chile ha sido condenado a muerte y asesinado.

- José Luis Corvalán, hijo del secretario general del PC de Chile, ha sido detenido y torturado. La Policía intenta arrancarle acusaciones contra su padre.

- Carlos Verger, miembro del CC del PC de Chile ha sido torturado junto con otros 25 dirigentes de U.P. en Quiaima.

- Clodomiro Almeyda, ministro de RR.EE. del gobierno de U.P., dirigente del partido socialista, ha sido condenado a 300 años de cárcel (con opción de pena de muerte). Han sido también condenados a treinta cadenas otros 40 dirigentes de U.P. del presidio situado en una isla del sur de Chile. En esta prisión de trabajos forzados se les obliga a trabajar 16 horas al día.



prensa obrera

CONSTRUCCION

(Organo de las Comisiones Obreras de la Construcción,Barcelona, Octubre 1973;nº1)

¿ Cómo avanzar ?.Haciendo reuniones y asambleas en las obras a la hora de entrada,durante la hora de la comida,durante las horas de trabajo.Discutiendo en ellas los problemas que tenemos y las reivindicaciones que debemos plantear,tomando acuerdos entre todos eligiendo comisiones de compañeros para que nos representen.

A la vez es necesario que nos planteemos en todas las obras las elecciones para enlaces sindicales.Allí donde no hay y donde haya y sean unos vendidos tenemos que hacerlas dimitir y convocar nuevas elecciones.Ahora,a partir de los quince días de trabajo ya podemos ser todos candidatos.Debemos elegir a los mas honrados,a los mas luchadores, a los que de verdad estén dispuestos a defender los derechos de todos.

TEXTIL

(Organo de información y orientación de las CC.OO. del Textil) nº 1,octubre 1973.

Las peticiones que los trabajadores estamos haciendo en las diferentes fábricas,junto con otras que discutamos en asambleas tienen que ser la base para la plataforma general que de cara a los convenios que se tienen que discutir próximamente para los diferentes grupos del ramo del Textil.

VALLÉS OBRERO

(Plataforma de CC.OO.Vallés Oriental,Septiembre 73,nº1?)

Los militares al servicio de los capitalistas chilenos y del imperialismo yanqui han aplastado de nuevo el Gobierno de la Unidad Popular de Allende y han declarado ilegales a los partidos y a los sindicatos.La represión más salvaje ha caído sobre la clase obrera y el pueblo trabajador de Chile.En los días siguientes al golpe militar,las fuerzas represivas se han dedicado a una metódica y criminal labor de persecución y asesinato de los mejores dirigentes obreros y revolucionarios...

Los trabajadores españoles no podemos permanecer silenciosos ante esta lucha,debemos denunciar con todas nuestras fuerzas este acto criminal de las clases dirigentes contra los desposeídos de la historia.

TRABAJADORES TEXTILES

(Nº 1,octubre 1973)

Para la clase obrera del Textil el interés fundamental hoy debe ser la conservación del puesto de trabajo y la mejora de las condiciones económicas y laborales de su esfuerzo.En ello se juega su propia existencia y sus posibilidades de ilusración.Por la tanto,hemos de oponernos con todas nuestras fuerzas al Plan de Reestructuración,en cualquier forma que adopte,obligando a la patronal a que resuelva sus problemas como quiera y pueda,pero sin que sea a las espaldas del trabajador.

MS
Mundo Social

Sin duda,el alza del coste de la vida será el problema básico de los próximos meses,aunque quizá no el más importante. (...)Sin ánimos de profetizar, las tensiones y los conflictos que se producirán alrededor de los convenios serán fuertes.Más de un empresario está intranquilo por lo que se le avecina.Pues el país ha "progresado" y actualmente la gente no se calla y exige y reivindica lo que cree justo.

Y vendrán los despidos,las sanciones y,sobre todo,las dificultades de organizarse o de plantear una reivindicación o de presionar al empresario para que ceda.

(...)La estructura del sindicalismo español será la cuestión que estará cada vez más presente de la realidad de los conflictos:representatividad,derecho de huelga,asociación,reunión,etc.

Cambio
Semanario de Economía y Sociedad

En el caso de los conflictos de Barcelona hay que destacar que la solidaridad con obreros despedidos o sancionados o con empresas cerradas o desalojadas por la fuerza pública ha jugado un papel determinante.En este sentido,puede decirse que esta solidaridad vivida no retóricamente -como es lo más frecuente- sino en la práctica,coloca el nivel de lucha de los trabajadores barceloneses a un nivel considerablemente más alto que en el resto del país y constituye un escudo protector para las posibles represalias empresariales.

EL CONSUMIDOR

LA HUELGA DE SKF

El desarrollo del conflicto de SKF puso de manifiesto lo que se ha repetido más de una vez: la actuación intransigente de las multinacionales ubicadas en España.El conflicto de Motor Ibérica desencadenó la huelga general de Pamplona,el de Standard,la de Vigo,el de Michelín, las huelgas de Vitoria,Ferrer como el actual empresas internacionales creyeran que en nuestro país tienen carta blanca para actuar a su gusto.

Por ello,es de lamentar que las autoridades gubernativas presten la cobertura necesaria a empresas sobre las que pesan cargos tan graves como supuestas vulneraciones del convenio colectivo vigente,no cumplimiento de una resolución de un delegado de trabajo,en la que se recuerda a la empresa explícitamente que no puede cambiar los sistemas de prima...

Este conflicto,...pone de manifiesto una vez más las escasas posibilidades de actuación que tienen los trabajadores en nuestro país frente a las empresas...
("La Actualidad Económica")

MUNDO

Las empresas españolas -que han ganado mucho dinero en estos dos últimos años- se van a encontrar muy pronto con una elevación de sus costes que en algunos casos puede llegar a ser aterradora.Al mismo tiempo,la masa de trabajadores del país no se va a quedar de brazos cruzados a la hora de los incrementos salariales:un 12 por 100 de elevación del coste de la vida no se puede entender o compensar engañosamente.

PRECIOS, ENGAÑOS, ADULTERACIONES Y OTRAS HISTORIAS.- Ha llegado la noticia. Según el INE, el coste de la vida sólo ha subido en los últimos 10 meses un 12,3%, lo que hace temer un 17% oficial a final de año. Y decimos oficial porque el real es muy superior.

Y los precios congelados se nos suben: el aceite, el azúcar, los zapatos, las frutas, la carne, las patatas (un 14% en 15 días)... y se anuncian para pronto, aumentos de gasolina, del metro, de los periódicos, de los libros, de la electricidad (un 6,5%). La Hermandad Sindical de Labradores y Ganaderos, reunida en Madrid reconoce que los precios que cobran los agricultores son un 300% inferiores a los pagados por el consumidor.

Es curioso, que mientras algunos artículos (como el aceite y el azúcar) escasean notablemente, sirviendo de los precios hasta arriba, se hayan exportado en cantidades considerables. Concretamente, se exportaron a principios de 1973, 50,000 Tm. de azúcar a 230 dólares la Tm. Ahora acabamos de importar 150.000 Tm., pagándolas a 300 dólares.

Y en el 1er. semestre de 1973 se han exportado 87.314 Tm. de aceite de oliva, por un valor de 4,712 millones de pts. (En un semestre más que en todo el año 1972) Así, sigue que los españoles nos quedamos sin aceite, y que el poco que queda sube de precio.

Aunque, las subidas de precios pueden hacerse de muchas maneras. El aceite... cada día trae menos aceite, así como la leche es cada vez más mala. PEIGO, S.A. la empresa controlada mayoritariamente por capital extranjero fabrica un "yogurt" a base de nata. Así, tal como suena: "bacterias malformes de origen fecal", dice el informe que la revista "Ciudadano" ha publicado. Y estas adulteraciones son una pesadilla forma de subir precios.

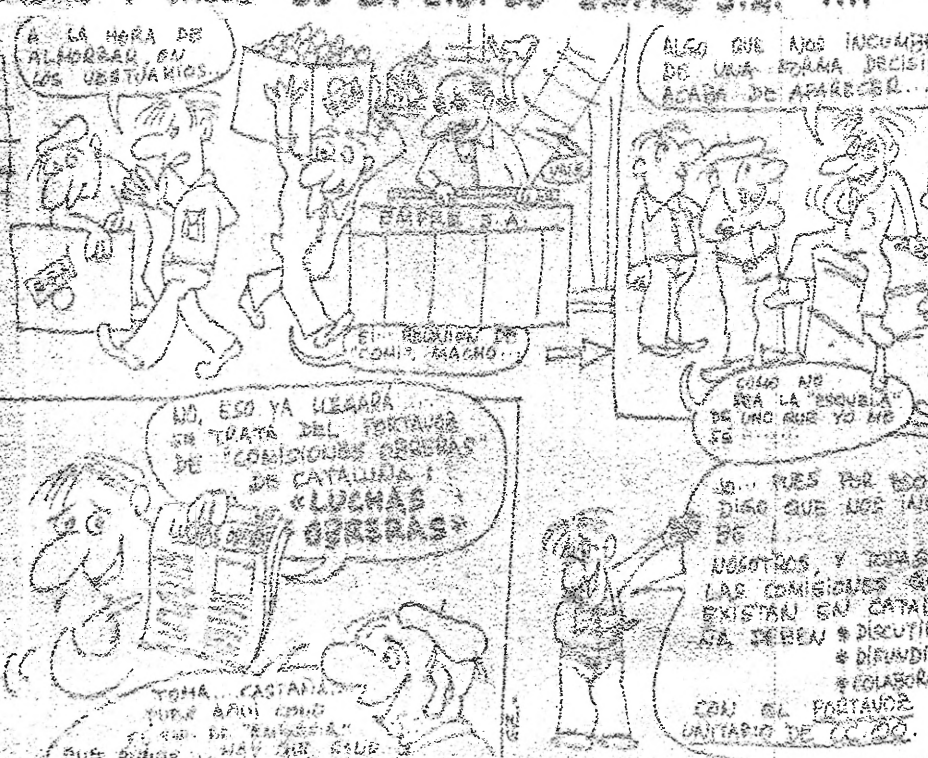
Tampoco el aceite de soja recién importado no lo quieren ni los animales. Una considerable parte de piensos que se importaron de Brasil, U.S.A., Alemania e Inglaterra, han llegado en malas condiciones, conteniendo una peligrosa toxina, y con un fuerte mal sabor, lo que provocó por parte de los animales el rechazo de los piensos que la contienen.

Y ahora llegamos a las frases históricas: "Para evitar el aumento de los precios será preciso aplicar medidas tremendamente, que lo que sería peor al remedio que la enfermedad", "Pedir la contención de precios es pedir la cuadratura del círculo". Ambas de López de Letona, Ministro de Industria.

ASSEMBLEA DE CATALUNYA

HASTA LA VICTORIA ESTAT CATALÀ

2 ANYS DE LLUITA

CATALUNYA · NOVEMBRE · 1975

CASAS Y CASES DE LA C.O. DE EMPEÇ S.A. ....